

Frivilligdialog

Inspiration til dialog og forventningsafstemning mellem frivillige, forældre, spejdere og ledere

Gruppe	
Formål med rollen	[Indsæt overordnet formål og ansvar for rollen]
Forventet arbejdsbyrde	[Indsæt forventet arbejdsbyrde både varighed, omfang og frekvens] [Eksempel: Et møde om ugen af 4 timers varighed. Deltagelse på 1-2 årlige heldagsmøder i weekenden med gruppeledelsen. Deltagelse på 1-2 weekendmøder i andet regi om året.]
Forventet udbytte og udvikling	[Indsæt dine egne forventede udbytter/udvikling som følge af eller i tråd med varetagelsen af rollen]
Personlige motivationsfaktorer	[Diskuter her, konkrete faktorer der holder dig motiveret. Vær så tydelig i dine behov og forventninger som muligt] <i>Hjælpe spørgsmål: Hvilke handlinger, aktiviteter, holdninger hjælper dig på vej? Hvad kan du selv og hvad kan andre gøre for at holde din gejst?</i>
Samarbejdsflader	[Diskuter her konkrete samarbejder som er kritiske for at rollen fungerer. Fokuser på hvilke samarbejder der skal være og som vil eksistere uafhængigt af hvem der varetager denne rolle] [Eksempel: Rollens udførelse kræver et tæt og velfungerende samarbejde med de øvrige ledere i gruppen]
Konkrete aftaler	[Diskuter her særlige aftaler der laves i forbindelse med rollen. Det kan være alt fra konkrete aftaler om kurser, udgifter til fx transport eller mødedeltagelse]
Succeskriterier	[Diskuter her om der er nogle succeskriterier, noget i gerne vil opnå sammen; noget i kan se frem til at fejre eller skåle på, sidst på året]
Tidsramme	[Diskuter her hvor langt tid opgaven eller rollen løber over. Om vedkommende måske har andre planer (job, studie, familie etc) der skal tages hensyn til, og hvornår I vil revidere rolle/opgaver]
Tanker om næste skridt	[Diskuter her fælles personlige overvejelser om hvad næste spændende udfordring kunne være i DDS regi. Det kan være konkrete poster, arbejdsområder eller projekter du er interesseret i at vide mere om].