

Hvor attraktiv er vor som spejdergruppe?

Denne øvelse kan gennemføres ved flere lejligheder - eksempelvis ved et fællesmøde mellem bestyrelse, ledere og seniorer, hvor der også deltager nogen der ser gruppen lidt udefra.

Opdel deltagerne i mindre grupper på 4-6 personer.

På en skala fra 1 til 10, hvor 10 er bedst vurderes gruppen ud fra disse 4 definitioner:

Holdånd

Hele gruppen fungerer som ét team.

- Lederne ser sig som en del af en samlet ledergruppe og ikke blot som ledere i en afdeling
- Lederbemandingen i de enkelte afdelinger er en sag for ledergruppen, ikke kun en sag for afdelingsledere.
- Man kan lave aftaler på tværs af afdelingerne og aftalerne bliver holdt.
- Man møder op til fælles arrangementer, som andre ledere står for af respekt for deres arbejde,
- Ledermøder skal være imødekommende og resultatorienteret. Gruppelederen kan spille en særlig rolle her ved at blive en god mødeleder.
- Lederarrangementer skal være af høj kvalitet, både socialt og fagligt.
- Lederne har gode fælles oplevelser. For eksempel en temadag kun for ledere, hvor gruppens røde tråd diskuteres og efterfølges af en god middag.

Ambitioner

Gruppen har høje, synlige ambitioner.

- Højt medlemstal.
- Deltager i og vinder spejderturneringer.
- Formår at få spejderne til at lave ting eller aktiviteter, der er komplicerede og kræver en høj grad af færdigheder.
- Benytter tidssvarende teknologier i spejderarbejdet.
- Gennemfører store og overraskende projekter.
- Arrangerer udfordrende og traditionsrige spejderløb.
- Gennemfører sommerlejre til udlandet.
- Flytter gruppen til ny grund med bedre spejdermuligheder. og bygger ny tidssvarende hytte.
- Gennemfører offentlige arrangementer for lokalsamfundet.
- Vil være synlig for andre med gode aktiviteter (ex. SFO'en).



Forenkling

Gruppen har indrettet lederarbejdet, så det er enkelt og overskueligt for den enkelte leder.

- Har et velorganiseret og velplejet spejdergrej, som ikke skal graves frem og stykkes sammen, hver gang spejderne skal på tur.
- Har pakkelister.
- Har en rød tråd i spejderarbejdet, der giver et godt bud på det, en spejder skal lære i hver enkelt gren.
- Har en god tradition for, at forældre hjælper med at varetage væsentlige hjælpefunktioner med administration, vedligeholdelse af hytte og grund, fundraising og praktiske opgaver.
- Har en høj grad af arbejdsdeling i ledergruppen, hvor afdelingsledere bliver aflastet i forbindelse med gruppeture og andre fælles arrangementer.
- Har mange aktiviteter, traditioner eller faciliteter, der er lagt fast i simple rutiner, som forenkler dagligdagen og giver mere overskud til andre ting
- Har simple standarddokumenter til invitation, budget/afregning etc. til ture, arrangementer, kurser o.s.v.
- Køber hjælp udefra frem for altid at gøre det selv
-

Ledelse

Gruppen har en ledelse, der fungerer som samlingspunkt og viser vej.

Den administrative og organisatoriske ledelse sørger for at det praktiske fungerer og bliver udført:

- Ind- og udmeldelse af spejdere.
- Dialog med division, korps og kommune m.m.
- Hytten, grunden er i orden.
- o.s.v.

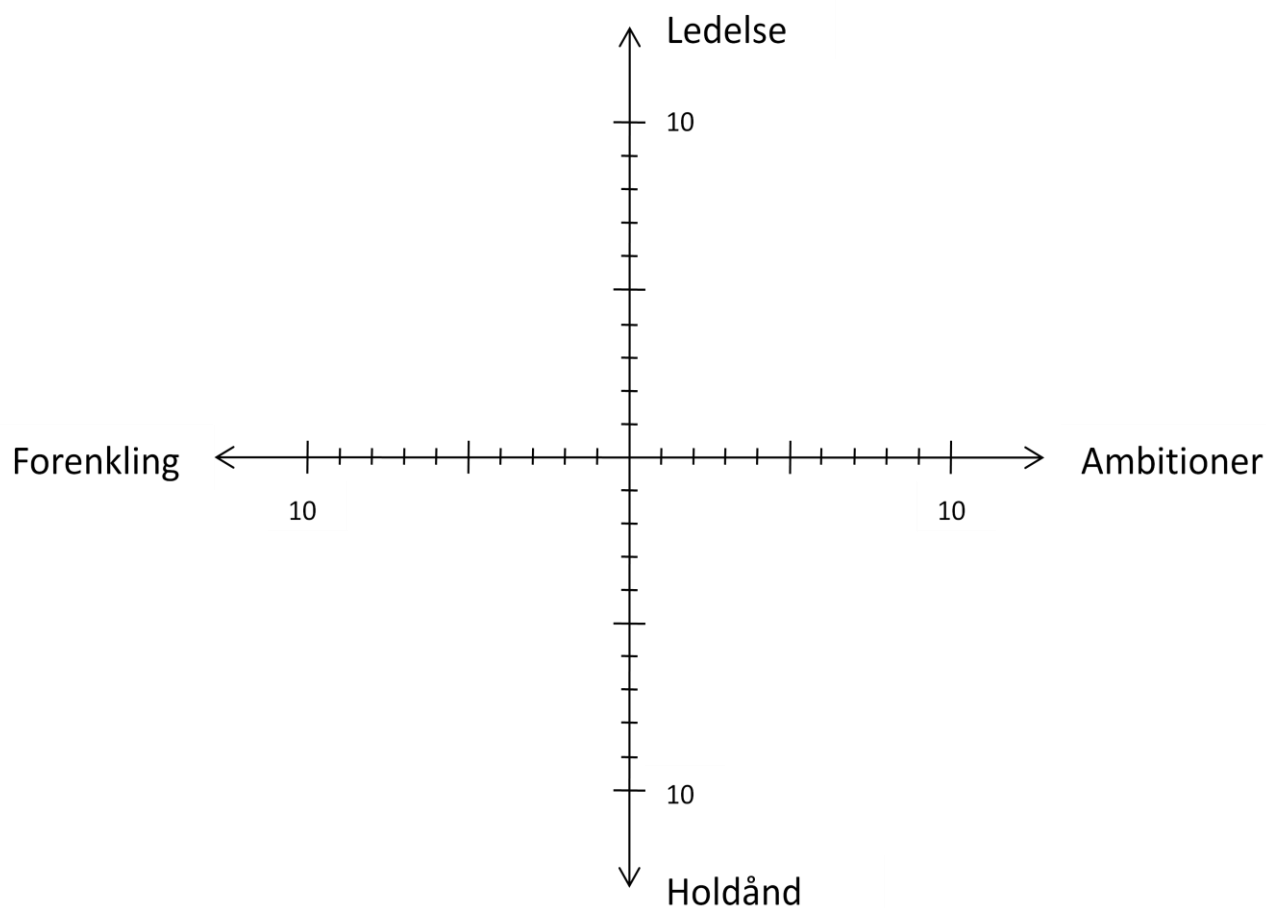
Den visionære ledelse har visioner og sætter ambitionsniveauet, ved at:

- Udforme gruppens røde tråd.
- Have en ambition - men realistisk udviklingsplan.
- Arrangere udfordrende lejre, ture, arrangementer ect.
- o.s.v.

Ledelsen i en attraktiv gruppe kan være én eller flere personer, og de er typisk karakteriseret ved:

- Erfaring
- Lang tidshorisont. Det kræver tid at skabe en attraktiv gruppe.
- Pragmatisme. Der skal løses mange problemer i det daglige arbejde. De skal løses konstruktivt og fremadrettet.

Værdierne indsættes på respektive aksler (ét sæt for hvert hold) og der tegnes linjer mellem punkterne.



Herved anskueliggøres hvor der er plads til forbedring(er), idet en optimal "Diamant" er størst mulig og ligesidet.